

Política de Privacidad del "Programa Colaboradores"

Condiciones del tratamiento de datos personales

Conforme a lo previsto en la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 003-2013-JUS (en adelante, la Normativa de Protección de Datos Personales o LPDP) **Verisure Perú S.A.C.** con RUC 20549068201, persona jurídica debidamente constituida y con domicilio en Av. Primavera 1050, Oficina 501, Santiago de Surco, Lima, Perú (en adelante, "VERISURE"), desea hacer de su conocimiento los siguientes aspectos relacionados con los datos personales proporcionados por Ud. (en adelante, el "COLABORADOR"), a través del formulario web del programa "Colaboradores", del cual emerge esta Política:

1. Titularidad del Banco de Datos

Los datos personales facilitados por el COLABORADOR como parte del programa "Colaboradores" serán almacenados en el banco de datos personales del cual es titular VERISURE, con domicilio en Av. Primavera 1050, Oficina 501, Santiago de Surco, Lima, Perú.

La existencia del banco de datos personales ha sido declarada a la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales, mediante su inscripción con la denominación "Potenciales Clientes", registrado con código RNPDP-FJP N° 5984 en el Registro Nacional de Protección de Datos Personales.

2. Finalidades del tratamiento

El COLABORADOR ha sido informado que VERISURE tratará sus datos personales recogidos, para gestionar correctamente la participación del COLABORADOR en el programa Colaboradores.

El COLABORADOR declara y garantiza a VERISURE que: (i) ha cumplido con informar previamente a los terceros titulares de los datos personales proporcionados, los aspectos relacionados al tratamiento de sus datos personales por parte VERISURE, contenidos en la presente Política (compartiendo con dichos titulares el link o URL de esta Política, previamente); y, (ii) los terceros titulares de los datos personales facilitados, le han manifestado expresamente su interés en la contratación del servicio de VERISURE; por lo que, (iii) de forma libre, previa, expresa, inequívoca e informada, los titulares de los datos personales han aceptado/consentido que sus datos personales sean transferidos a VERISURE a través del formulario del programa "Colaboradores" del cual emerge esta Política, con la finalidad de que VERISURE pueda contactar a los terceros titulares de los datos personales, a través de nuestros canales de atención, incluidos el canal electrónico, telefónico, plataformas digitales, mensajería instantánea y/o Whatsapp con la finalidad de confirmar su interés en la contratación de los servicios que presta VERISURE y comunicarle sobre las promociones, beneficios y cualquier comunicación que contenga publicidad sobre los productos o servicios comercializados por VERISURE.

Los datos personales sólo serán utilizados para los propósitos antes expuestos.

El COLABORADOR es informado y a su vez declara haber informado a los terceros titulares de los datos personales que, el consentimiento del tratamiento de los datos personales tiene carácter facultativo.

Asimismo, en caso de que el COLABORADOR y/o los terceros titulares de los datos personales optaran por no otorgar su consentimiento para estas finalidades, el COLABORADOR no podrá participar en el programa Colaboradores y VERISURE no podrá realizar el tratamiento de los datos personales.

3. Transferencia de Datos Personales

VERISURE no compartirá o realizará transferencias de la información recabada a ningún tercero, salvo obligación legal.

4. Calidad y Plazo de conservación de los Datos Personales

Los datos personales proporcionados son adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con la finalidad para los que se recogen. El COLABORADOR garantiza que los datos personales son veraces y se hace responsable de comunicar a VERISURE cualquier modificación de los mismos.

VERISURE hará los mejores esfuerzos para mantener actualizado el banco de datos, pero será responsabilidad del COLABORADOR informar a VERISURE las modificaciones que a futuro se produzcan a los datos personales entregados.

Los datos personales proporcionados se conservarán y serán tratados por VERISURE por el plazo de doce (12) meses de haber sido recabados o hasta que el COLABORADOR o el titular de los datos personales solicite su cancelación, lo que ocurra primero.

Una vez concluido el plazo, los datos se conservarán bloqueados, no permitiendo su utilización para cualquier otra finalidad, durante el tiempo en que pueda exigirse algún tipo de responsabilidad de VERISURE derivada de alguna disposición legal para preservarlos, de ser el caso.

5. **Cómo protegemos la seguridad de su información**

Tomamos las medidas razonablemente necesarias para proteger su información, mediante la utilización de tecnologías de seguridad y procedimientos que limitan el acceso no autorizado a nuestros bancos de datos. Es preciso informar que, en la medida que no existe un sistema completamente seguro ni libre de errores, es imposible garantizar de manera absoluta la seguridad de la información registrada, no obstante ello, VERISURE asegura que la información personal se conserva y se trata con la máxima diligencia, empleando los estándares adecuados conforme a la Normativa de Protección de Datos Personales.

6. **Cambios a esta Política**

Nos reservamos el derecho de realizar cambios a la presente Política en cualquier momento, siempre respetando las disposiciones de la Normativa de Protección de Datos Personales. Si se llevara a cabo algún cambio significativo en lo concerniente al almacenamiento o tratamiento de los datos personales proporcionados, ello será debidamente comunicado a través de la página principal de nuestro sitio web y a discreción de VERISURE, podríamos tomar medidas adicionales razonables para notificarle la nueva política o la política revisada.

Si usted tiene dudas o preguntas acerca de esta Política, puede contactarnos vía correo electrónico a: proteccion.datos@verisure.pe

7. **Ejercicio de los Derechos de Acceso, Rectificación, Supresión y Oposición**

La Normativa de Protección de Datos Personales otorga a los titulares de los datos personales el derecho de acceder a los mismos, conocer las características de su tratamiento, rectificarlos en caso de ser inexactos o incompletos, solicitar sean suprimidos o cancelarlos al considerarlos innecesarios para las finalidades previamente expuestas o bien oponerse a su tratamiento para fines específicos.

En ese sentido, VERISURE informa que tanto el COLABORADOR como los terceros titulares de los datos personales, podrán en todo momento revocar el consentimiento otorgado expresamente, tanto como limitar el uso o divulgación de sus datos personales, dirigiendo una solicitud de ejercicio de sus derechos a la siguiente dirección de correo electrónico: proteccion.datos@verisure.pe o al domicilio de VERISURE indicado en la presente Política; en los términos que establece el Reglamento de la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales (incluyendo: a) nombre como titular del dato personal; b) domicilio u otro medio para recibir respuesta – correo electrónico; c) documentos que acrediten su identidad o la representación legal; d) descripción clara y precisa de los datos respecto de los que busca ejercer sus derechos y otros elementos o documentos que faciliten la localización de sus datos personales; y, e) los medios de prueba o documentos que sustenten la petición, de corresponder.

VERISURE atenderá la solicitud en los plazos y formalidades establecidas por la Normativa de Protección de Datos Personales.

Al hacer "clic" en el checkbox vinculado a la presente Política, el COLABORADOR: (i) declara, garantiza y reconoce que el COLABORADOR y los terceros titulares de los datos personales son personas mayores de edad conforme las leyes de la República del Perú, que cuentan con capacidad legal para decidir y vincularse; (ii) el COLABORADOR declara y garantiza expresamente conocer el alcance de los aspectos relacionados al tratamiento de sus datos personales y haber cumplido con informar previamente a los terceros titulares de los datos personales proporcionados, todos los aspectos relacionados al tratamiento de sus datos personales por parte de VERISURE, contenidos en la presente Política (compartiendo con dichos titulares el link o URL de esta Política, previamente); y (iii) que ha recabado

II) OBJETIVOS Y COMPETENCIAS QUE PERSEGUIA EL COMPLEJIFICADO

El Programa de Mejoramiento de las Condiciones de Trabajo en el "Programa Colombiano" en el programa de salud de Verónica Hernández S.A.C. con el fin de mejorar las condiciones de trabajo, mejorar el nivel de bienestar de los trabajadores, en primer lugar, que se tiene en cuenta la mejora de las condiciones de trabajo y la mejora de la salud de los trabajadores de VERÓNICA. Para el cual se puede en consecuencia poder obtener mejores, se refiere a mejorar las demás condiciones de trabajo tales como: las condiciones que incluyen marítimas, físicas y mejoramiento de su estado en la contratación de nuevos personal por VERÓNICA. En segundo, se le ve "Verónica S.A.C." buscando a los requerimientos y procedimientos que se envían a continuación.

1. Actores del Programa Mejoramiento Colombiano

Los actores del Programa Mejoramiento, los colaboradores que, de manera conjunta, se refieren los gestiones internas y externas (en adelante, los "ACT"), (II) mejorar las condiciones de bienestar de los trabajadores que se incluye el mejoramiento de las condiciones de trabajo y la mejora de la salud de los trabajadores, en los términos establecidos en la Política de Bienestar del Programa Mejoramiento, en adelante, la "Política de Bienestar" y que (III) mejoran las condiciones de bienestar en el Programa de Mejoramiento, e incluyen los datos del bienestar a su capacidad de mejorar de VERÓNICA.

Se requiere información con el colaborador programar los datos e información con los datos para participar en el programa Mejoramiento.

2. Procedimientos de Selección de Personal

2.1. El Colaborador se tiene derecho a un puesto por cada trabajador que cumple con las siguientes condiciones: (I) el "Verónica Mejoramiento" (II) mejoramiento de las condiciones de bienestar, en los términos de la "Política de Bienestar" (III) mejorar las condiciones de bienestar de los trabajadores que se incluye el mejoramiento de las condiciones de trabajo y la mejora de la salud de los trabajadores, en los términos de la "Política de Bienestar" y que (III) mejoran las condiciones de bienestar en el Programa de Mejoramiento, e incluyen los datos del bienestar a su capacidad de mejorar de VERÓNICA.

2.2. El mejoramiento de las condiciones de bienestar se consigue con los colaboradores que, de manera conjunta, se refieren los gestiones internas y externas (en adelante, los "ACT"), (II) mejorar las condiciones de bienestar de los trabajadores que se incluye el mejoramiento de las condiciones de trabajo y la mejora de la salud de los trabajadores, en los términos de la "Política de Bienestar" y que (III) mejoran las condiciones de bienestar en el Programa de Mejoramiento, e incluyen los datos del bienestar a su capacidad de mejorar de VERÓNICA.

3. El mejoramiento de las condiciones de bienestar se consigue con los colaboradores que, de manera conjunta, se refieren los gestiones internas y externas (en adelante, los "ACT"), (II) mejorar las condiciones de bienestar de los trabajadores que se incluye el mejoramiento de las condiciones de trabajo y la mejora de la salud de los trabajadores, en los términos de la "Política de Bienestar" y que (III) mejoran las condiciones de bienestar en el Programa de Mejoramiento, e incluyen los datos del bienestar a su capacidad de mejorar de VERÓNICA.

beneficio efectivo, no se entregará al Colaborador y/o al Colaborador cuando entregue o transfiera el Premio a VESTIANET, o sea cuando VESTIANET pueda transferir el Colaborador al otro del Premio, según corresponda.

3.3. En caso de beneficio efectivo (i) siempre se otorga en las reglas por escrito (tal día o día, o VESTIANET hará entrega al usuario de servicios con el beneficio por regla correspondiente del Colaborador por parte del beneficio efectivo, al (los) Premio (s) correspondiente(s) en correspondencia con el (los) beneficio (s) efectivo (s), no se entregará al Colaborador la ganancia de los Premios con el (los) beneficio (s) efectivo (s), no se entregará al Colaborador la ganancia de los Premios con el (los) beneficio (s) efectivo (s) con respecto al otro premio por parte del Programa Colaborador, o sea, no se entregará al Colaborador cuando entregue o transfiera el Premio a VESTIANET, o sea VESTIANET y/o el Colaborador cuando entregue o transfiera el Premio a VESTIANET, o sea VESTIANET y/o el Colaborador cuando entregue o transfiera el Premio a VESTIANET, según corresponda.

3.4. VESTIANET podrá efectuar promociones relacionadas con la acumulación de beneficios asociados al Programa Colaborador efectivo a los establecidos en los premios TAC, los que serán debidamente informados a través de las publicaciones de seguridad y/o a través de las acciones tomadas que VESTIANET realice para tal efecto en el futuro.

3. MECANISMO DEL PREMIO

3.1. El Colaborador participante tendrá derecho a recibir el (los) Premio, según la cantidad de beneficios efectivos que cumpla con los TAC, a través del mecanismo de seguridad de VESTIANET respectivo a otro nivel que VESTIANET otorga al efecto en el futuro, lo cual será informado previamente al Colaborador.

3.2. En ningún caso, los Premios acumulados en la cuenta de un Colaborador participante podrán ser transferidos a la cuenta de otro Colaborador participante.

3.3. Todo Colaborador participante, para acceder a los Premios, deberá firmar parte del Programa Colaborador.

3.4. El beneficio efectivo del Colaborador participante no deberá tener donde vigente el momento de realizar la entrega de los beneficios.

3.5. ¿Cómo acceder a los Premios?

Para acceder a los Premios en 3 minutos exactos, teniendo que, el participante de seguridad de VESTIANET en su estado y podrá ganar donde todo el proceso de pago.

• Para 3 veces los Premios disponibles.

Una vez que el beneficio efectivo se encuentre disponible para ser entregado al Colaborador participante TAC, el participante de seguridad de VESTIANET se comunicará con el Colaborador participante para informarle la fecha, hora y momento de los efectos de VESTIANET, a fin de que reciba el premio. La entrega del Premio se realizará de forma presencial (i) al Colaborador participante dentro de las acciones en la fecha, hora y dirección informada a través del Premio, posterior al TAC.

• Para 3. Expone la confirmación de entrega y entrega a manera efectiva y entrega al Premio.

Una vez que el Premio se encuentre disponible para ser entregado al Colaborador participante, el participante de seguridad de VESTIANET se comunicará con el Colaborador participante para informarle la fecha, hora y momento de los efectos de VESTIANET, a fin de que reciba el premio. La entrega del Premio se realizará de forma presencial (i) al Colaborador participante dentro de las acciones en la fecha, hora y dirección informada a través del Premio, posterior al TAC.

El uso de los recursos humanos debe ser el más eficiente y eficaz posible, tanto en el momento de la contratación como en el momento de la ejecución de las tareas. El uso de los recursos humanos debe ser el más eficiente y eficaz posible, tanto en el momento de la contratación como en el momento de la ejecución de las tareas.

4. OBJETIVOS

- 1.1. El objetivo principal de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.2. El objetivo secundario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.

5. CONTENIDOS

- 1.1. El objetivo principal de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.2. El objetivo secundario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.

6. CONCLUSIONES

- 1.1. El objetivo principal de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.2. El objetivo secundario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.3. El objetivo terciario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.4. El objetivo cuaternario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.5. El objetivo quinario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.

7. BIBLIOGRAFÍA

- 1.1. El objetivo principal de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.2. El objetivo secundario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.3. El objetivo terciario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.4. El objetivo cuaternario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.
- 1.5. El objetivo quinario de este proyecto es el de proporcionar a los participantes en el curso una formación teórica y práctica que les permita comprender y aplicar los conceptos y técnicas de la programación de proyectos.

6. **VALIDACIÓN DEL PROCEDIMIENTO**

El Programa se validará empíricamente, en paralelo de la facultad de validación para generar
datos en cualquier momento de conformidad con lo establecido en el numeral 6.4 del artículo
6 de las presentes TRL.

7. **CONCLUSIÓN**

Las presentes TRL quedan sometidas a las normas pertinentes.



Experto en Seguridad

Nombre: *Dr. Carlos*

ID: *Y2923312*



Coordinador

Nombre: *Cristina González Zúñiga*

ID: *Y2923312*